Salarissen in de privé- en de openbare sector vergelijken zonder rekening te houden met bonussen en extralegale voordelen is ONEERLIJK!

Tegenwoordig zouden de lonen in de publieke sector gelijk zijn aan die in de privésector.

Bent u hiervan overtuigd?

Hier is het bewijs dat **DIT TOTAAL VALS EN ONWAAR IS.**

De FOD Beleid & Ondersteuning heeft een vergelijkende studie gepubliceerd over de verloning van federale ambtenaren in 2021. Deze studie vergelijkt het totale loon, rekening houdend met de brutolonen, maar ook met de extralegale voordelen, vooral tussen de federale overheidssector en de privésector.

De studie concludeert dat de federale ambtenaren **in termen van basisloon** (en alleen in termen van basisloon!!) een hoger salaris ontvangen dan werknemers in de privésector in het geval van werknemers van niveau A en B. Werknemers van niveau C en D ontvangen een brutosalaris dat al lager is dan wat zij in de particuliere sector kunnen verwachten.

Maar het is niet juist om de salarissen in de openbare en de particuliere sector alleen met het basissalaris te vergelijken.

Daarom wordt in deze studie naast het brutosalaris ook rekening gehouden met de waarde van het volledige salarispakket dat werkgevers in de particuliere sector aanbieden:

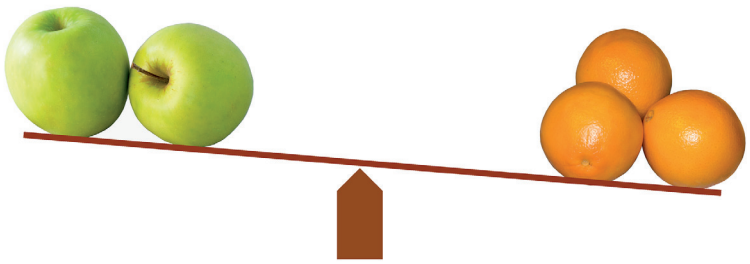
- Individuele en collectieve variabele verloning, zoals winstbonussen, marktbonussen, commissies, bonussen voor individuele prestaties, eenmalige voordelen gekoppeld aan resultaten;
- Extralegale voordelen: maaltijdcheques, forfaitaire onkostenvergoedingen, telewerkvergoedingen, bedrijfswagens, flexibel loon, groepsverzekering en hospitalisatieverzekering.

En wat het totale salarispakket betreft (basissalaris + variabele beloning + extralegale voordelen) zijn er de volgende verschillen tussen de openbare en de privé sector:

Federale overheidsdienst Niveau	% van de totale beloning in de privé-sector (inclusief variabele beloning en extralegale voordelen)
A	89%
B	92%
C	85%
D	83%
Totaal	88%

Met andere woorden, wat het totale salarispakket betreft en gemiddeld ontvangt een federale ambtenaar slechts 88% van wat hij of zij in de privésector zou ontvangen!

Wetende dat, om een bezoldigingspakket als marktconform te beschouwen, de verhouding tussen 95% en 105% moet liggen: **op geen enkel niveau is een bezoldiging bij de federale overheid concurrerend met de bezoldigingspakketten die door de privésector worden aangeboden...** wanneer men niet alleen de brutosalarissen vergelijkt.



Erger nog, alleen op basis van nieuwe loopbanen wordt de kloof steeds groter, en nog meer voor contractuele personeelsleden:

Federale overheidsdienst	% van de totale beloning in de privé-sector (inclusief variabele beloning en extralegale voordelen)
Nieuwe loopbaan	84%
Statutair personeelsleden	85%
Contractuele personeelsleden	77%

De salarissen in de publieke sector zijn verre van marktconform.

Over een hele loopbaan kan het verschil oplopen tot extreem hoge bedragen, die nooit zullen worden gecompenseerd, zelfs als het pensioen blijft zoals het nu is.

Op basis van een volledige loopbaan is het verschil gigantisch! Reken maar uit...

En dan is er nog het bedrag dat werknemers in de privésector ontvangen voor collectieve verzekering als ze met pensioen gaan. Meer dan 90% van de werknemers in de privésector met een gelijkgesteld statuut op niveau A, 85% op niveau B, 77% op niveau C en 56% op niveau D genieten een **groepsverzekering**.

Om een eventuele aanpassing van de pensioenen in de overheidssector aan die in de particuliere sector te rechtvaardigen, wordt vaak het misleidende argument aangevoerd dat de hogere pensioenen in de overheidssector in het verleden zinvol waren, omdat zij de lagere salarissen tijdens een loopbaan in de overheidssector compenseerden. Maar vandaag zou dit verschil in behandeling niet langer gerechtvaardigd zijn, aangezien de salarissen in de overheidssector nu marktconform zouden zijn.

We hebben zojuist aangetoond dat **dit argument volkomen VALS is! Er gebruik van maken is ONEERLIJK!**