



NUOD

Sector
Financiën

Waarom lid worden?

Waarom NUOD?

Welk belang?

Wat zijn de voordelen?



Test ons een
jaar lang

TEVREDEN
of
GELD TERUG

Beste collega,

Allereerst wensen wij u het allerbeste in uw carrière bij de FOD Financiën.

Of uw loopbaan nu net begint of al een eind op weg is in ons departement, u zult snel merken dat de FOD Financiën voortdurend in beweging is. Er zijn ontelbare hervormingen, opeenvolgende veranderingen, wetswijzigingen...

U zult ook ontdekken dat u als federaal ambtenaar rechten hebt, maar ook plichten. En taken die gerespecteerd moeten worden, ondanks de toenemende moeilijkheid om onze opdrachten uit te voeren, bijvoorbeeld als gevolg van opeenvolgende personeelsinkrimpingen.

In je eentje is het vaak heel moeilijk om je weg te vinden, je te verdedigen of je te verweren... Daarom komt de NUOD - Sector Financiën naar u toe.

De NUOD - Sector Financiën? Maar wat is het?

De NUOD - Sector Financiën is een afdeling van de NUOD, de Nationale Unie van Openbare Diensten. Binnen de NUOD is onze vakbond geassocieerd met andere sectoren die het Belgische federale overheidsapparaat vertegenwoordigen.

De NUOD is een neutrale, onafhankelijke, autonome en niet-politieke vakbond.

Ons doel is ervoor te zorgen dat de autonome vakbeweging binnen de federale overheidsdiensten een rol van betekenis gaat spelen. Wij willen volwaardige en verplichte actoren zijn voor alle sociale partners, de federale regering en de regeringen van de Gewesten en Gemeenschappen.

In een tijd waarin de vakbondswereld voortdurend wordt bekritiseerd, waarin "ieder voor zich" de norm lijkt te worden, is het verenigen van talrijke ambtenaren een zware en dagelijkse taak.

Als u deze brochure doorleest, zult u de waarden van onze vakbond ontdekken, de beweegredenen van de vele medewerkers die besloten hebben zich bij ons aan te sluiten, de verschillende diensten en voordelen waarvan onze leden genieten...

Onze vakbond bestaat volledig uit personeelsleden van de FOD Financiën, die perfect vertrouwd zijn met uw dagelijks leven en de problemen waarmee u te maken krijgt.

Het is ook een participatieve unie waar iedereen regelmatig zijn mening kan geven.

Het syndicalisme dat wij voorstaan is ook een redelijk en doordacht syndicalisme. Omdat NEE zeggen zonder een haalbare alternatieve oplossing voor te stellen niet tot ons DNA behoort. Wij stellen complete dossiers samen, wij doen voorstellen, wij discussiëren, wij zoeken akkoorden.

Deze kenmerken maken van de NUOD - Sector Financiën een atypische vakbond, ten dienste van het personeel, en wij hopen dat we u kunnen overtuigen om zich bij ons aan te sluiten...

We zullen ieder van jullie nodig hebben, jullie ideeën, jullie meningen, jullie vastberadenheid...

Want samen zijn we altijd sterker.

Voor de NUOD - Sector Financiën

Bart Torrekens,

Federaal voorzitter

Waarom is het belangrijk om lid te worden?

Er is een permanente dreiging voor ons allemaal

Onze managers en ministers worden steeds vaker bevraagd naar het aantal (statutaire en contractuele) ambtenaren dat zij hebben ontslagen... met de implicatie dat zij dat veel te weinig doen.

Evenzo gaat het gerucht over een minimum aantal negatieve beoordelingen dat moet worden gegeven. Ons juridisch team moet in dit verband steeds meer personeel verdedigen. Helaas, ambtenaren breken is nu in de mode!

Vandaag de dag is aansluiten bij een vakbond van vitaal belang om jezelf te beschermen! Om nog maar te zwijgen van alle zorgen waarmee iedereen tijdens zijn loopbaan te maken kan krijgen... zorgen waarbij hulp, advies of een formelere verdediging altijd welkom zijn.

Veel gevechten te leveren

De bedreigingen zijn reëel voor het Openbaar ambt en de FOD Financiën: wat gebeurt er in de toekomst met ons pensioen, ons statuut, ons verlof, enz.

Bij FOD Financiën vrezen we voor verdere personeelsinkrimpingen, een explosie van de werkdruk, een veralgemening van het Dynamic Office, enz.

Ook over andere punten moet worden onderhandeld of heronderhandeld: telewerken (met name de vergoeding), het systeem van mutaties, de arbeidsvoorwaarden, de specifieke loopbanen bij Financiën, de opleidingen, de meting van de werklust, het beheer van de statistieken, de stress, de geboden sociale voordelen, enz.

Er zal geen tekort aan vakbondswerk zijn!

Wat kost aansluiting bij NUOD Financiën?

U werkt voltijds (of hoger dan 50 %):

- 15,00 € per maand (Niveau D, C, B en A1 en A2)
- 16,50 € per maand (A3 en A4)

U werkt deeltijds (50 % of lager):

- 9,50 € per maand (Niveau D, C, B en A1 en A2)
- 11,00 € per maand (A3 en A4).

De reële kost is veel lager voor onze leden gezien men recht heeft op de jaarlijkse vakbondspremie.

Heeft het zin om lid te worden van een vakbond? Natuurlijk wel...

Naast de verdediging van uw persoonlijke belangen en de vele andere diensten die de NUOD aanbiedt, stelt elke nieuwe aansluiting ons in staat ons gewicht aan de onderhandelingsafel te vergroten.

Door ons optreden, de onderhandelingen die wij voeren, de dossiers die wij samenstellen, boeken wij vooruitgang voor het personeel. Of we beperken de schade wanneer regressies worden voorzien.

Ook al hopen we altijd verder te gaan, deze vorderingen blijven belangrijk. Oordeel zelf!

Extra aanwervingen

In 2015 werd het personeelsplan als gevolg van onze acties naar boven bijgesteld met de toezegging van meer dan 1 000 extra beampten.

Ten tweede, en opnieuw als gevolg van acties, heeft de minister van Financiën ingestemd met de «1 voor 1»-vervanging voor controlefuncties en voor verschuivingen bij de douane.

Wij hebben ook de toezegging gekregen van extra douaneambtenaren om de Brexit aan te pakken.

Hervorming van de flexibele werktijden

Aanvankelijk waren de plannen van de overheid heel anders en met veel minder respect voor het personeel.

Als gevolg daarvan kunnen we belangrijke vooruitgang zien, meer bepaald:

1. **12 dagen compensatie voor ambtenaren in stelsel 2**
2. **De NUOD heeft het behoud van stelsel 1 verkregen**
3. **De NUOD heeft het behoud van de compensatiedag (BD) verkregen**
4. **Het behoud van de mogelijkheid tot telewerken in systeem 1**
5. **De NUOD eiste en verkreeg ook bepaalde versoepelingen bij de overgang van het ene stelsel naar het andere, overgangsmaatregelen tijdens de lancering van het systeem, een snelle evaluatie van het systeem, een communicatiecampagne, enz.**



Blokkering van de hervormingen van het statuut en de ziekteverzuimquota

Ter herinnering: de vorige regering en de voormalige minister van Ambtenarenzaken, Steven Vandeput, en zijn opvolger Sander Loones, hebben ambtenaren rechtstreeks bedreigd met:

1. een volledige hervorming van het stelsel van ziekteverlofquota voor ambtenaren;

2. een hervorming van het ambtenarenstatuut, die onder meer inhoudt:

- een potentieel verlies van 4 verlofdagen en 9 recuperatiedagen per jaar;
- mutatie van ambtswege en nog erger... mutatie van ambtswege naar een andere FOD;
- het einde of bijna het einde van de aanwerving van statutaire personeelsleden;
- de mogelijkheid voor de overheid om rechtstreeks een beroep te doen op externe aanwerving;
- minder mogelijkheden om dichter bij huis te gaan werken;
- het vergemakkelijken van het ontslag van statutaire werknemers;

- het schrappen van de vermelding «uitzonderlijk» en de loopbaanversnelling;
- de absolute macht die aan de overheid wordt verleend tijdens een tuchtregime.

Geconfronteerd met deze gevaren heeft de NUOD besloten een groot aantal algemene vergaderingen te organiseren om het personeel te informeren.

Wij hebben ook een dossier opgesteld waarin de clichés worden ontkracht die met betrekking tot het ziekteverlof tegen ambtenaren worden gebruikt.

Vanaf september 2018 heeft de NUOD gereageerd op deze gevaren (demonstratie in Brussel, actie in Chaudfontaine, acties van douanebeambten...).

Wij hebben ook een MAIL BOMBING - FACEBOOK BOMBING actie gelanceerd om aan te tonen dat de meerderheid van de ambtenaren deze hervormingen niet steunen en er zelfs tegen zijn!

Als gevolg van al deze acties en de val van de regering Michel zijn deze hervormingen geblokkeerd en maken zij geen deel meer uit van het programma van de regering-De Croo. Het verzet van de ambtenaren heeft vruchten afgeworpen!

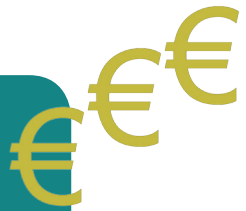


Telewerk

Natuurlijk is het telewerksysteem verre van perfect - vooral wat de vergoeding betreft - en is er nog ruimte voor verbetering, maar het is een aanzienlijke stap voorwaarts bij het combineren van privé- en beroepsleven.

Risicopremie voor douanebeambten

Ce Wij hebben de invoering van een risicopremie verkregen. Dit dossier is door de NUOD geïnitieerd en gedurende vele maanden ondersteund. Zoals vele beambten betreuren wij echter dat het bedrag van deze premie (toelage voor het dragen van wapens) te laag is.



Loopbaan

De afgelopen jaren hebben managers niet meer of niet minder dan de afschaffing van de specifieke fiscale loopbanen overwogen. De NUOD heeft dit nooit aanvaard en heeft keer op keer gestreden om verandering in deze situatie te brengen.

Voor de oprichting van een efficiënte overheidsdienst zoals het departement Financiën is immers een specifieke loopbaan vereist! Het schrappen van deze specificiteit zou hebben betekend dat onze afdeling om budgettaire redenen naar beneden zou worden bijgesteld (hogere kwalificaties voor lagere salarissen)... terwijl ons personeel tegenover specialisten moeten handelen (fiscaal juristen, juristen...) die veel meer geïnformeerd zijn.

Door aan te dringen, te argumenteren en verschillende verantwoordelijken te interpellieren, hebben wij het behoud van deze specifieke loopbanen verkregen.

Er moet echter nog veel vooruitgang worden geboekt op het gebied van loopbanen. Daarom vraagt de NUOD dat de loopbaanexamens (met inbegrip van de specifieke loopbanen) in de toekomst op een meer regelmatige basis worden georganiseerd, en dit voor alle niveaus.

Wij vragen ook dat de nodige opleidingen ter voorbereiding van deze examens worden georganiseerd.



Hospitalisatieverzekering

Sinds 2021 is de bijdrage van de FOD Financiën in de premie voor de basis hospitalisatieverzekering verhoogd van 75% tot 100%. Dit betekent dat actieve personeelsleden kunnen profiteren van een gratis hospitalisatieverzekering in een dubbele of gedeelde kamer (= basisformule).



Deze «volledige» tussenkomst was al vele jaren door onze vakbond gevraagd.

Helaas is er nog steeds geen voorziening voor medeverzekerden en gepensioneerd personeel.

Discriminatie van A23 die naar A32 zijn overgestapt: meer dan vijf jaar om een oplossing te krijgen!

Veel personeelsleden werden gediscrimineerd tijdens de overgang naar de nieuwe loopbaan. Het gaat onder meer om A23-personeelsleden die op 1 januari 2014 zijn overgegaan naar de nieuwe loopbaan A32 en die geen competentietoelage hebben ontvangen. Deze discriminatie had voor deze beambten een aanzienlijk financieel verlies veroorzaakt (2.200 euro per jaar [exclusief index]).

Al deze gegevens zijn opgenomen in een nauwkeurig en zeer duidelijk dossier dat in 2013 door NUOD-technici is opgesteld. Sinds 2013 hebben wij dit dossier herhaaldelijk aan de overheid voorgelegd.

Ondanks het feit dat het dossier vastliep, gaf de NUOD nooit op. Pas in 2018 werd deze anomalie bij koninklijk besluit rechtgezet.

Dit bewijst eens te meer dat mobilisatie en volharding vruchten afwerpen en dat wij nooit mogen opgeven.

En nog andere verworvenheden...

- Door te argumenteren hebben wij verkregen dat de overplaatsing van personeel naar de gewesten voortaan prioritair op vrijwillige basis moet gebeuren en toegankelijk moet zijn voor een groter aantal ambtenaren (aanvankelijk werden de personeelsleden van ambtswege aangewezen).
- Einde van de systematische polyvalentie bij AAFisc: van de ene dag op de andere, met slechts enkele dagen opleiding, kregen AAFisc-ambtenaren de dubbele rol van «inkomstenbelasting» en «BTW». Deze veelzijdigheid werd zelfs in hun evaluatie opgenomen! De NUOD kreeg de overheid zover dat zij dit besluit terugdraaiden, zodat individuele veelzijdigheid werd omgezet in dienstveelzijdigheid.
- Bij de kanteling naar de nieuwe structuren van de FOD Financiën heeft de NUOD, met behulp van een bijzonder gedetailleerd dossier, de overplaatsing van een heel aantal ambtenaren in verschillende administratieve buitendiensten verkregen. Hierdoor konden honderden personeelsleden dichter bij huis werken.
- Hervorming van de vergoedingen: de NUOD heeft het herstel verkregen van de mogelijkheid om de reiskosten van huis uit vergoed te krijgen, op voorwaarde dat de totale kosten van de dienstreis lager uitvallen door het huis van de functionaris als vertrek- en terugkeerpunt te nemen.
- En nog veel meer!

Om nog maar te zwijgen over de vele «onzichtbare» verbeteringen

Met elke hervorming, elke verandering, worden over het algemeen verschillende verbeteringen en andere correcties verkregen ten opzichte van het oorspronkelijke project.



Deze veranderingen blijven vaak onzichtbaar voor de meerderheid van het personeel, omdat ze nooit in de praktijk worden gebracht. Niettemin is de verwezenlijking ervan van cruciaal belang. Want het uitblijven van deze aanpassingen zou vaak samengevallen zijn met een verslechtering van uw arbeidsomstandigheden.

Van welke voordelen zal u genieten?

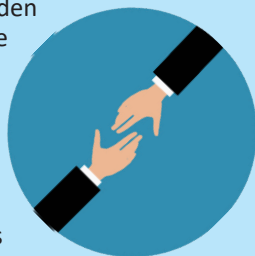
Lid worden van een vakbond is natuurlijk de vakbond steunen in zijn strijd, zijn eisen, zijn onderhandelingen...

Het betekent ook dat u een soort verzekering afsluit die u in staat stelt uw persoonlijke belangen te behartigen en uzelf op de meest geschikte manier te verdedigen in geval van een beroepsprobleem.

Maar lid worden van de NUOD is ook veel meer dan dat!

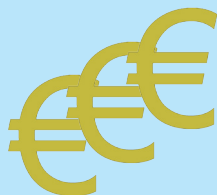
Echte individuele bijstand

In de loop van hun loopbaan kunnen alle personeelsleden geconfronteerd worden met tal van delicate situaties: spanningen met hun meerderen of collega's, pesterijen, tuchtzaken, problemen bij overplaatsingen of bevorderingen, logistieke problemen, burn-out, enz. En niet te vergeten de jaarlijkse evaluatie en de vermelding daarvan.



Indien de omstandigheden het vereisen, kunt u als aangeslotene altijd beroep doen op de NUOD voor hulp, advies of tussenkomst.

Niemand wil zulke professionele problemen meemaken. Maar als het u overkomt, bent u ten einde raad. Daarom is het belangrijk - net zoals u niet wacht tot er brand uitbreekt om uw huis te verzekeren - dat u de hulp inroept van deskundigen op dit gebied. Ons individueel ondersteuningsteam staat klaar om u te helpen.



Een vakbondspremie

Elk lid kan een jaarlijkse vakbondspremie aanvragen.

Momenteel bedraagt deze bonus 90,00 euro voor een voltijdse werknemer.

Juridische bijstand

De NUOD – Sector Financiën biedt haar leden ook juridische bijstand, voor zover zij hun bijdrage betaald hebben.

Deze juridische bijstand bestaat uit:

- een juridisch advies: een analyse en een juridisch advies voor elk probleem met betrekking tot één van de hierna vermelde materies;
- rechtsbijstand volgens de hieronder beschreven modaliteiten. Men mag slechts beroep doen op de juridische bijstand voor geschillen gebonden aan de activiteiten van het personeelslid van de FOD Financiën – statutair of contractueel – en uitsluitend voor beroepsactiviteiten.

Onze dienst juridische bijstand is bijzonder trots op zijn «succespercentage». De doeltreffendheid ervan is onbetwistbaar.



Bevoorrechte toegang tot informatie

Communicatie met de personeelsleden - en in het bijzonder met onze leden - is van cruciaal belang.

De Flash, ons vakbondstijdschrift

Als lid ontvangt u ons tweemaandelijks vakbondsblad, Flash.

Om de twee maanden brengen wij verslag uit over het laatste vakbondsnieuws, met name via speciale dossiers. U vindt er ook tal van andere artikelen (persoverzicht, parlementair nieuws, nieuwtjes...).

Volledige toegang tot onze website

Wanneer u lid wordt, ontvangt u uw persoonlijke identificatienummers waarmee u volledige toegang krijgt tot de informatie die beschikbaar is op onze website:

www.nuod-financien.be

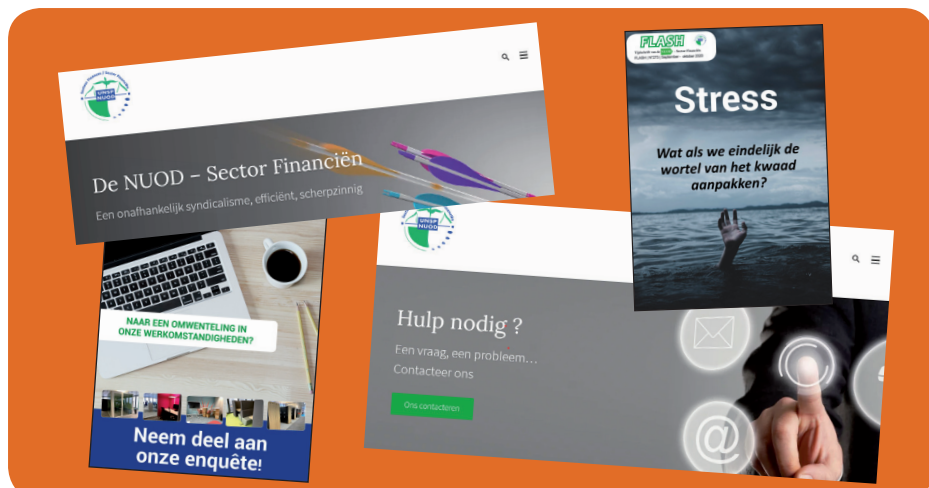
U vindt er:

- **Veel nieuws**

Op onze website, zult u veel actueel nieuws ontdekken. De artikelen hebben betrekking op uiteenlopende gebieden: loopbaanoverzichten, een verslag van de laatste vergadering, uw pensioen, lopende hervormingen, georganiseerde acties, een diepgaande analyse van een probleem, een speciaal dossier, een persbericht, praktische informatie...

Het afgelopen jaar werden meer dan 150 nieuwsitems op onze website gelanceerd.

Verscheidene keren per maand sturen wij een e-mail naar onze leden om deze nieuwsberichten samen te vatten.



- **Onze brochures: een schat aan onmisbare informatie**

De NUOD heeft verschillende informatieve brochures uitgebracht. Zij gaan over verschillende belangrijke onderwerpen, zijn voorbehouden aan onze leden en zijn beschikbaar op onze website.

Zij zijn zo volledig mogelijk en worden regelmatig bijgewerkt.

- De elektronische versie van onze Flash
- Talrijke speciale bestanden
- Diverse praktische details



Waarom kiezen voor de NUOD - Sector Financiën?

Het gaat er hier niet om een vergelijking te maken tussen onze vakbond en de anderen, maar om ons nut, onze eigenheden, onze sterke punten en onze troeven uit te leggen.



De verdediging van het personeel door het personeel

Bij de NUOD zult u alleen medewerkers van de FOD Financiën ontmoeten, uit alle administraties, alle diensten en alle niveaus... Kortom, mensen van het terrein, die hetzelfde werk doen als u.

Zo kennen wij uw dagelijks leven, uw problemen... en kunnen wij u zo goed mogelijk verdedigen en de verantwoordelijken op oordeelkundige wijze tot de orde roepen.

Een neutrale, onafhankelijke, autonome, apolitieke vakbond

De NUOD is niet verbonden aan enige politieke partij, overheid, financiële of religieuze instelling.

Wij eisen actief onze onafhankelijkheid op. Wij zijn nooit bang om een standpunt in te nemen ten aanzien van bepaalde politieke beslissingen wanneer deze gevolgen hebben voor de collectieve situatie van onze leden of wanneer zij indruisen tegen onze waarden en idealen.

Onze onafhankelijkheid betekent dat wij aan niemand anders dan onze leden verantwoording verschuldigd zijn!

Wij hebben de mogelijkheid om nee te zeggen en actie te ondernemen als beslissingen worden genomen die tegen uw eisen ingaan. Wij hebben ook de mogelijkheid om ja te zeggen als er besluiten worden genomen om aan die eisen te voldoen.

Lid worden van de NUOD betekent een duidelijke, geëngageerde, onafhankelijke en vrije keuze maken.

Een participatief syndicalisme

Bij NUOD vinden wij het belangrijk om onze leden zoveel mogelijk bij het onderhandelingsproces te betrekken. De afgelopen jaren zijn in het hele land vele algemene vergaderingen gehouden om u te informeren, maar ook om naar u te luisteren en met u te praten.

In onze vakbond zijn het de leden en de afgevaardigden die beslissen over de eisen en de actiemiddelen.

Algemene vergaderingen, regelmatige vergaderingen, werkgroepen en congressen zijn allemaal gelegenheden om te debatteren en besluiten te nemen.

Wij organiseren ook enquêtes om te weten te komen wat onze leden (of zelfs het hele personeelsbestand) denken over belangrijke kwesties.



Een leidende vakbeweging

Dankzij de betrokkenheid van talrijke technici stelt onze vakbond volledige en gedetailleerde dossiers samen wanneer zich een probleem voordoet. Deze dossiers zijn ons beste wapen voor de verdediging van het personeel en zijn bijzonderheden.

Toen voormalig minister Vandeput bijvoorbeeld beweerde dat veel ambtenaren van het ziekteverzuimsysteem gebruik maakten om sneller met pensioen te gaan om zijn hervorming van het ziekteverlof te rechtvaardigen, hebben wij in een volledig dossier aangetoond dat dit niets anders dan nepnieuws was.

Een structuur ter grootte van een mens

Verre van grote structuren, zijn wij een familieteam op mensenmaat.

Zo kunnen we elk lid de aandacht geven die het verdient.

Individuele ondersteuning van hoge kwaliteit

Ons team voor individuele bijstand bestaat uit specialisten op elk gebied die u bijstaan als uw rechten op het spel staan. Zij beantwoorden uw vragen en stellen alles in het werk om u te verdedigen wanneer u met een probleem wordt geconfronteerd.

Voortdurende en belangrijke communicatie

Informatie en communicatie behoren tot de sterkste punten van de NUOD.

Wij willen voortdurend in contact blijven met onze leden.

Via ons tweemaandelijks vakbondsblad, onze website, onze Facebook-pagina, onze e-mails, maar ook via onze afgevaardigden, die uw collega's zijn en regelmatig in de kantoren aanwezig zijn.

Voor de belangrijkste onderwerpen (evaluatie, toelagen, ziekte, verlof, telewerken, flexibele werktijden, burn-out, loopbaanonderbreking, enz.) stellen wij brochures en toelichtingsbladen op, die regelmatig worden bijgewerkt.

Wij zijn geïnteresseerd in uw werk

Het gaat niet altijd over vakbondskwesties, maar of we het nu hebben over de organisatie van het departement, de arbeidsomstandigheden van het personeel, hun financiële situatie, hun welzijn, enz., wij zijn thuis op alle fronten.

Wij benaderen alle situaties op een constructieve manier. Ons doel is steeds bij te dragen tot de verbetering van het dagelijkse leven van de personeelsleden en ons departement in staat te stellen de burgers de best mogelijke dienstverlening aan te bieden.

Wij geloven meer dan ooit dat u inspraak moet hebben in de evolutie van het departement en de inhoud van uw werk. Daarom komen wij regelmatig terug op de vragen en opmerkingen van onze leden.

Een veelzijdige, diverse en gevarieerde vakbondsactie

Onze zorg voor efficiëntie brengt ons ertoe alle middelen in te zetten die ons kunnen helpen om aan uw eisen tegemoet te komen: samenstelling van dossiers en goed onderbouwde voorstellen, indiening ervan bij de administratieve en politieke leiders, steun zoeken bij de publieke opinie, contacten met de media, productie van verklarende video's, bevragingen bij leden of het voltallige personeel, manifestaties en hardere acties.

De NUOD kiest voor de evenwichtige weg van een syndicalisme dat niet afziet van actie, institutionele confrontatie of onderhandeling...

De verdediging van uw belangen is ons enige doel en onze reden van bestaan

Onze organisatie is apolitek. Wij ontvangen geen subsidies. Onze leden kunnen er dus zeker van zijn dat onze beslissingen altijd uitsluitend in hun belang zullen worden genomen, zonder enige druk van de politieke wereld.

Dit is een aanzienlijk voordeel wat de onafhankelijkheid van onze standpunten betreft.



Test ons een jaar uit: Tevreden of geld terug!



De NUOD - Sector Financiën biedt u aan om zijn diensten gedurende een jaar te testen zonder enig risico te nemen... Inderdaad, als u niet tevreden bent met onze dienstverlening, kunt u een volledige terugbetaling krijgen van de betaalde bijdragen...

Wat houdt het in?

Gedurende een vol jaar, kan U de werking en diensten van NUOD testen.

Indien U aan het eind van deze periode tevreden bent – waarvan wij overtuigd zijn – blijft U automatisch lid.

Als u echter niet tevreden bent met ons werk, kunt u uw lidmaatschap opzeggen door ons een e-mail te sturen, en alle bijdragen die u de afgelopen 12 maanden hebt betaald, zullen worden terugbetaald (onder voorbehoud van eventuele voordelen die u in de loop van het jaar hebt verkregen).

Er is dus geen enkel risico om lid te worden!

Voor meer details over deze « Tevreden of geld terug!» aanbieding, bezoek onze website www.nuod-financien.be of gebruik de volgende QR code:



Een klassiek lidmaatschap (zonder geld-terug-garantie) is uiteraard ook mogelijk en biedt u de mogelijkheid te profiteren van cashback in geval van jaarlijkse betaling en/of domiciliëring.

Heeft u nog vragen?

Bent u nog niet overtuigd of hebt u andere vragen over ons?

Aarzel niet om contact met ons op te nemen via e-mail, telefoon of post:

NUOD – Sector Financiën

Hardenvoort 15 - 2060 Antwerpen

✉ : info@nuod-financien.be

☎ : 03 - 226.28.01

www.nuod-financien.be



AANSLUITINGSFORMULIER

Ik ondergetekende,

Naam: _____ Voornaam: _____ Sexe: _____

Verklaar mij aan te sluiten bij NUOD - Sector Financiën vanaf de 1ste (maand) _____ 20_____

en ga ermee akkoord mijn lidgeld te betalen via **(schrappen wat niet past)**:

◇ overschrijving op bankrekeningnummer KBC IBAN: BE27 4090 0510 5173

◇ domiciliëring. **In dit geval krijgt u een eenmalige cashback van 10 euro (5 euro voor halftijdse)**

PRIVEGEGEVENS

Geboortedatum: ____ / ____ / ____ Partner: _____

Adres: _____ Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Tel: _____ GSM: _____

Privé E-mailadres: _____

ADMINISTRATIEVE GEGEVENS

Niveau: _____ Graad: _____ Stamnummer: _____

Statuut: contractueel / statutair * Werktijd: 100% / 80% / 50% / _____% *

Algemene Administratie (Stafdienst): _____

Administratie: _____

Dienst: _____

Adres: _____ Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Tel: _____ Werk E-mail: _____

Ik ga akkoord met het gebruik van deze gegevens overeenkomstig het NUOD

AVG charter (beschikbaar op www.nuod-financien.be)

☐ (Verplicht dit vakje aan te kruisen om uw aansluiting te valideren)

Ik wens gebruik te maken van de actie «*Tevreden of geld terug*»: ja / nee * (indien u ja kiest, is een domiciliëring verplicht)

Ik wens het syndicale tijdschrift van NUOD te ontvangen: elektronische versie / papieren versie *

Ik wens mijn syndicale bijdrage te betalen : maandelijks / jaarlijks * **(indien u jaarlijks overschrijft in januari krijgt u een cashback van 10 euro/jaar - 5 euro/jaar indien halftijds)**

*: **schrappen wat niet past**

Lid aangebracht door: _____

Gedaan te: _____ Datum: _____

Handtekening: _____

BEDRAG BIJDRAGE

 De bijdragen moeten spontaan en vooraf worden betaald.

Voltijds of hoger dan halftijds
(+50%)

Halftijds of minder (50% of minder)

Niveaus D, C, B en A1, A2

15,00€ / maand of 180,00€ / jaar

9,50€ / maand of 114,00€ / jaar

Niveaus A3 en A4

16,50€ / maand of 198,00€ / jaar

11,00€ / maand of 132,00€ / jaar

Dit formulier volledig ingevuld terug bezorgen per post of per mail:



KIES VOOR EEN DOMICILIËRING EN

GENIET VAN 10 € CASHBACK



De NUOD heeft een domiciliëringssysteem voor de betaling van de bijdragen.

Door het onderstaande SEPA mandaat in te vullen maakt u het zichzelf gemakkelijker en bespaart u geld: inderdaad, **ELK LID DAT Kiest voor een domiciliëring, storten wij eenmalig een cashback van 10 €** (5 € voor de leden die deeltijds werken 50% of minder).

Bovendien, indien u opteert voor een jaarlijkse betaling en deze betaling ten laatste in februari gebeurt geniet u een andere cashback van 10 € (5 € voor de leden die deeltijds werken 50% of minder). Deze cashback komt elk jaar terug.

In het totaal kan u dus een terugbetaling ontvangen van 20 € bij uw aansluiting, en 10 € elk jaar.

Dit systeem van domiciliëring kan ons heel wat belangrijke tijd besparen bij het administratieve en boekhoudkundig werk.

Het instappen in het domiciliëringssysteem is uiteraard facultatief, toch als u van de voordelen wilt genieten vul dan onderstaand formulier in en verzend het.

MANDAAT SEPA EUROPESE DOMICILIËRING



« * » = verplichte velden

« ** » = schrappen wat niet past

Door ondertekening van dit mandaatformulier geeft u toestemming aan NUOD Financiën een opdracht te sturen naar uw bank om een bedrag van uw rekening te debiteren overeenkomstig de opdracht van NUOD Financiën.

U kunt een Europese domiciliëring laten terug betalen. Vraag uw eigen bank naar de voorwaarden. Een verzoek voor terugbetaling moet binnen de 8 weken na de datum van debitering.

REKENINGHOUDER(S)

Naam en voornaam * (max. 70 karakters): _____

Adres: _____ Nr: _____ Bus: _____

Postcode: _____ Gemeente: _____

Land *: _____

Uw bankrekening *: IBAN: _____ BIC: _____

Niveau *: _____ Graad *: _____ Werktijd *: 100% / 80% / 50% / _____ % **

Ik wens mijn syndicaal lidgeld te betalen *: maandelijks / jaarlijks **

Schuldeiser: NUOD - Sector Financiën, Hardenvoort 15 - 2060 Antwerpen, België

Schuldeisersidentificatie: BE95ZZZ725D000035

Type van betaling: Terugkerend

Mandaat mededeling: Lidgeld

Gedaan te * _____, Datum * _____

Handtekening *: _____

De door u opgegeven gegevens worden door de NUOD - Sector Financiën verwerkt in haar hoedanigheid van verantwoordelijke voor de verwerking van de gegevens. De doeleinden van de verwerking zijn: het beheer van de betalingen per domiciliëring, de archivering van de domiciliëringmandaten voor bewijskrachtige doeleinden. U hebt toegang tot uw persoonsgegevens en u kunt ze indien nodig laten wijzigen. Hiertoe kunt u contact opnemen met de NUOD - Sector Financiën.

Dit mandaat volledig ingevuld verzenden per post of mail:

NUOD - Sector Financiën - Hardenvoort 15, 2060 Antwerpen

@: info@nuod-financien.be - Tel: 03/226.28.01

Word lid van de NUOD - Sector Financiën

Wij hopen dat wij u ervan overtuigd hebben dat de verdediging van het personeel zoals die door onze vakbond wordt gevoerd, belangrijk en fundamenteel anders is.

Wij hopen ook dat u, zoals veel van uw collega's, nu overtuigd bent van het belang om onze waarden na te leven, maar ook om van onze diensten te profiteren.

Lid worden van de NUOD - Sector Financiën is heel eenvoudig: vul het lidmaatschapsformulier in (de papieren versie of de elektronische versie die op onze website beschikbaar is).

Wij sturen u uw welkomstpakket per post en uw persoonlijke inloggegevens voor onze website per e-mail.

Contact

Heeft u nog vragen?

Bent u nog niet overtuigd of hebt u nog andere vragen?

Aarzel niet om contact met ons op te nemen per mail, telefoon of post:

NATIONALE UNIE VAN OPENBARE DIENSTEN Sector Financiën

Hardenvoort 15, 2060 ANTWERPEN

 : info@nuod-financien.be

 : 0032 - (0) 3 226 28 01

SITE WEB: www.nuod-financien.be

**Neem deel aan onze
enquêtes...**

**Wordt regelmatig op
de hoogte gehouden...**

**De mogelijkheid
hebben om u uit te
drukken...**

**Ga naar
www.nuod-financien.be**

**of scan de
QR code**



De NUOD aan uw zijde

