

Binnenkort allemaal in dynamic office?

Uw eigen individuele en persoonlijke kantoor met een foto van de familie, de hond, en een of andere persoonlijke decoratie, het kan snel voorbij zijn!

Zoals u weet, heeft de overheid ons enkele maanden geleden aangekondigd dat ze alle Brusselse diensten en gebouwen in North Galaxy zal centraliseren (met enkele uitzonderingen zoals de front office) en dat ze het gebruik van dynamic office zal veralgemenen naar heel North Galaxy (NOGA).

Vooraleer de toepassing op andere locaties???

Voorwoord

We verontschuldigen ons voor de veelheid aan Engelse terminologieën, maar we vonden het belangrijk om de termen die door de overheid worden gebruikt te behouden, en ze zijn helaas te vaak ontleend aan het Engels.

Dynamic office, maar wat is het?

In een paar woorden, het concept: als hij op kantoor werkt, kan elk personeelslid zijn laptop opstellen waar hij maar wil volgens zijn agenda voor die dag. U wisselt elke dag van kantoor en van kantoorburens en kiest uw werkplek in functie van de uit te voeren taken.

Het is ook een werkomgeving waar de kantoren zich in een open ruimte bevinden en waar er gesloten ruimtes zijn, ruimtes om samen te werken, ruimtes om te telefoneren, ontmoetings- en ontspanningsruimtes, en plekken om je in alle rust terug te trekken. De overheid spreekt over *bubbles*, *informal meeting rooms*, *small meeting rooms*, *collaboration rooms*, *silent rooms*, *coffee corner* of *scan rooms*...

De werkplekken zijn niet meer gepersonaliseerd, ze zijn van alle overbodigheden verlost. Het «clean desk»-principe is van toepassing (elke dag maakt u uw werkplek volledig vrij voordat u deze verlaat, zodat deze de volgende dag beschikbaar is voor een andere persoon, en er zijn kluisjes voorzien voor het opbergen van uw persoonlijke eigendommen en lopende dossiers). De individuele kasten zullen dus plaats maken voor gecentraliseerde archieven en lockers (de beroemde individuele lockers).

Waarom?

Het voordeel voor de werkgever ligt voor de hand: besparing op huurprijzen, energiekosten en werkplekken. Gezien

het belang van deze besparingen zal de Regie der Gebouwen zelf de inrichtingswerkzaamheden van de NOGA voor haar rekening nemen.

Natuurlijk zijn we voorzichtig met het op verantwoorde wijze beheren van overheids- middelen. Maar we kunnen de studies die meer en meer en meer scepticisme vertonen ten opzicht van zulke werkomgeving niet verwaarlozen.

Wanneer zal dit gebeuren?

De Regie der Gebouwen heeft een MasterPlan Brussel opgesteld, waarin de Finance Tower (FINTO) een sleutelrol speelt. De FINTO-diensten zullen over minder dan een jaar (vanaf april 2021) naar de NOGA verhuizen. Slechts enkele diensten (bijv. de frontoffice) blijven bin de FINTO gevestigd.

Eind 2022 verhuizen he OCAD en het Crisiscentrum naar de FINTO. In januari 2023 verhuist de federale politie naar de FINTO. In augustus 2024 verhuist de Thesaurie naar NOGA.

Hoe?

Sinds enkele jaren worden op enkele pilootlocaties (Nijvel, Genk en op de B24-verdieping van de NOGA) (niet altijd overtuigende) testprojecten uitgevoerd.

De overheid heeft ons verteld dat verdieping B24 als model zal worden gebruikt voor de ontwikkeling van de hele North Galaxy, met mogelijke aanpassingen.

Meer weten we niet. We hebben inderdaad zeer weinig informatie over de evolutie van dit dossier.

Zullen de verdiepingen worden aangepast volgens de noden van iedere administratie? Normaal gesproken wel. Het zijn centrale zones. Deze centrale zones zijn gebieden waar de werknemers 's morgens als eerste naartoe moeten, zodat elk afdelingshoofd ongeveer weet waar zijn of haar werknemers zich bevinden. Als er geen vrije plaatsen meer zijn in de centrale zone, kan het personeelslid naar een ander deel van het gebouw verhuizen.



Zal er worden gezorgd voor aangepaste accommodatie in overeenstemming met de specifieke noden van elke dienst? Ook dit lijkt ons logisch. De projectverantwoordelijke werken met ambassadeurs voor elk van de algemene administraties (stafdiensten). Deze ambassadeurs zijn niet de officiële woordvoerders, maar kunnen worden verzocht om vragen te beantwoorden in het kader van hun functie of op een meer persoonlijke basis. Op dit moment heeft 80% van de verschillende administraties naar verluidt hun noden en eisen kenbaar gemaakt. Het valt nog te bezien in hoeverre hier rekening mee wordt gehouden. De plannen moeten nu worden gerealiseerd. De overheid heeft ons beloofd tekst en uitleg te geven van zodra deze plannen zijn voltooid.

Onderhandelingen?

In feite waren noch de NUOD - Financiën, noch de andere representatieve vakbondsorganisaties echt betrokken bij dit project.

Toegegeven, er is een werkgroep «Dynamic Office» opgericht. De laatste vergadering van deze werkgroep vond plaats in juli 2019. En laten we duidelijk zijn, daar is nooit rekening gehouden met onze opmerkingen. Het beste bewijs hiervan is het beheer van het proefproject in Nijvel. Dynamic office in dit gebouw is een ramp, zozeer zelfs dat de vakbonden herhaaldelijk hebben gevraagd om deze uitvoering van dit project stop te zetten en terug te keren naar een klassieke werkomgeving. De overheid wilde niet naar ons luisteren. Integendeel, ze hebben dit gebouw wel buiten beschouwing gelaten bij het dynamic office tevredenheidsonderzoek. Zonder commentaar!

Toen de toepassing van dynamic office in de hele NOGA op de agenda van een vergadering werd gezet, was dat louter informatief, wij hadden totaal geen inspraak.

Helaas is er geen verder overleg noch zijn er onderhandelingen gepland.

Niettemin willen we actief deelnemen en niet zo maar de veranderingen ondergaan. We willen uw meningen en opmerkingen doorgeven. Daarom lanceren we, zoals u hieronder zult lezen, een enquête.

De impact van het coronavirus

Volgens de Regie der Gebouwen mag de projectplanning niet worden beïnvloed door de huidige crisis.

Toch kan het coronavirus de project nog

versnellen en versterken. Als dynamic office dus al vóór de coronaviruscrisis stevig op de agenda stond, is het nu de vraag hoe ver de overheid wil gaan op het gebied van telewerken, en dus, als gevolg daarvan, op het gebied van het verminderen van de reële beschikbare werkruimte, de energiekosten en de kosten voor woon-werkverkeer. Het aantal geplande werkplekken zou dus nog verder kunnen worden vermindert.

Anderzijds, als dynamic office vóór de huidige pandemie was gerealiseerd, zou er een groot risico op een tragedie onder het personeel hebben plaatsgevonden. Elke dag van kantoorburen wisselen betekent een verhoogd besmettingsrisico! In dit opzicht is dynamic office het tegenovergestelde van lockdown.

Binnenkort op andere locaties?

Op dit moment wordt er geen verdere informatie vrijgegeven over dit onderwerp.

Maar u kent het huidige beleid, politici proberen voortdurend te bezuinigen op het ambtenarenapparaat.

Als dynamic office inderdaad tot besparingen leidt, is het risico groot dat deze maatregel wordt uitgebreid en sneller ook in andere gebouwen wordt toegepast.

Lees meer...

U vindt een speciaal dossier (en de bijlage) over dit onderwerp op onze website. Het bevat alle informatie die tot nu toe is vrijgegeven, maar ook veel foto's...

Wat denk je?

Wat is uw mening over al deze veranderingen? Goed of slecht idee?

Wat zijn de gevolgen voor uw werkomstandigheden? Op je «efficiëntie»? Op je stress?

Welk type werkomgeving is volgens u het meest geschikt?

Om u zo goed mogelijk te kunnen verdedigen en zo efficiënt mogelijk aan uw mening en verwachtingen te voldoen moeten we uw antwoorden op deze vragen kennen.

Daarom lanceren we momenteel een personeelsenquête over dit onderwerp.

Uw deelname is belangrijk. Mis deze kans niet om uw stem te laten horen.

Dynamic office :

Goed idee of slecht idee?

Invloed op uw werkomstandigheden?

Op uw stress?

Op uw efficiëntie?

Neem deel aan onze enquête!