



13 mei 2020

Aan Mevr. Rika Denduyver, Voorzitster beheerscomité Fedorest

Aan Dhr. Hans D'Hondt, Voorzitter van het Directiecomité Fod Financiën

Kopie aan Mevr. Nakayama, directrice van Fedorest

Dhr. Arnaud Vajda, Directeur Stafdienst P&O du Fod Financiën

Mevrouw de Voorzitster,

Mijnheer de Voorzitter,

De vier representatieve vakbondsorganisaties zijn in kennis gesteld van de hervatting van de werkzaamheden door het personeel van Fedorest op maandag 18 mei. Dit terwijl het Basisoverlegcomité waarop dit besproken moet worden pas op dinsdag 19 mei zal plaatsvinden. Daarom dringt het gemeenschappelijk vakbondsfront er bij het Beheerscomité Fedorest op aan deze hervatting van de werkzaamheden uit te stellen tot na het genoemde BOC, en zeker nadat de voorwaarden voor een veilige hervatting van de werkzaamheden daadwerkelijk zijn gewaarborgd en in overeenstemming met de aanbevelingen die op verschillende niveaus zijn gedaan.

Op federaal niveau, verwijzen wij naar de brochure van de FOD Bosa en Volksgezondheid van 8 mei :

Wij vragen u deze aanbevelingen te vertalen naar de concrete werking van uw organisatie en uw medewerkers hierover te informeren, na overleg in de voorziene overlegorganen.

En voor de werkhervatting vanaf 18 mei, het volgende:

- De Veldactiviteiten die zijn stopgezet, gereduceerd of niet, worden weer volledig of geleidelijk aan operationeel als de gezondheidsomstandigheden dat toelaten;
- Specifieke activiteiten die enkel ter plaatse kunnen worden uitgevoerd, worden georganiseerd met inachtneming van maatregelen op het gebied van hygiënische en sociale afstandsmaatregelen en met aanpassing van de werkruimten en gemeenschappelijke ruimten. Bij de organisatie van de werkzaamheden wordt gezorgd voor een evenwichtige verdeling van deze activiteiten over alle personeelsleden van de betrokken dienst, met name door middel van een systeem van shift site/telewerk;
- In functie van de beslissingen van de Nationale Veiligheidsraad zal elke organisatie haar plan voor de "geleidelijke terugkeer naar de werkplek" opstellen waarbij de arbeids- en veiligheidsomstandigheden gegarandeerd kunnen worden, zodat alle werknemers naar de werkplek kunnen terugkeren.
- er moet vermeden worden dat de werknemers tegelijkertijd toekomen
  - Gebruik spreadsmaatregelen bij in-, uit- en doorgangen met hulpmiddelen zoals markeringen, linten of fysieke barrières, en overweeg eenrichtingsverkeer in gangen waar personen elkaar te vaak of zonder voldoende afstand kruisen.
  - Voer een risicoanalyse uit voor elke zone van het "gebouw", eventueel met de hulp van de IDPBW en/of EMPREVA. Het resultaat van deze analyse zal een lijst zijn van specifieke preventiemaatregelen waartoe wordt beslist. Het is belangrijk om die bijzondere maatregelen te communiceren aan het personeel dat werkzaam is in het gebouw in kwestie.



- Gemeenschappelijke kantoren worden slechts gebruikt voor maximaal 50% van hun capaciteit en de social distancing van minimum 1,5 m wordt daarbij gerespecteerd.
- Ruimtes voor vergaderingen, conferenties, informele lunches, pauzes,... worden voor maximaal 50% van hun capaciteit gebruikt met naleving van de maatregelen op het vlak van hygiëne en 'social distancing'; de ruimten van de bedrijfsrestaurants blijven gesloten;
- Beperk het aantal personen dat tegelijkertijd aanwezig is in de kleedkamers en sanitaire voorzieningen. Voer het beheersplan uit voor legionella in stilstand water, in het bijzonder in douches en verwarmingsketels
- In de arbeidswereld zal de werkgever – ook de publieke – beschermingsmateriaal en gebruiksinstructies ter beschikking moeten stellen om de werknemers te beschermen, indien dit noodzakelijk blijkt.

Voor wat de Fod Financiën betreft, een zeer recente nota aan de leidinggevenden vermeldt :

- **Op elk gebouw zal een afbouwscenario van toepassing zijn.** Voorschriften op maat uitwerken, per inplanting, om de maximale veiligheid te garanderen, is een aanzienlijke opdracht. **Wees een voorbeeld** voor uw team; **respecteer de openingstijden** en de **capaciteit van de vergaderzalen, verdeel de medewerkers in kleine groepen om samenscholingen te vermijden...** enz.

We zijn nu twee dagen voor de werkhervatting en zijn niet op de hoogte gebracht van een specifiek afbouwscenario dat is aangepast aan elke implementatie, noch van enige maatregel of analyse zoals hierboven geschetst. Waarom doorgaan met improviseren en het niet zo nauw nemen? Wie kan garanderen dat de nodige maatregelen zijn genomen en uitgevoerd voordat de werkzaamheden worden hervat, en wie zal de verantwoordelijkheid hiervoor opnemen?

Integendeel, alle medewerkers van Fedorest zullen op maandag 18 mei 's ochtends op hetzelfde tijdstip aanwezig moeten zijn om de informatie en instructies voor de toekomst te ontvangen, ook al zullen deze nog niet besproken zijn in de passende overlegorganen. En dit, in tegenstelling met de normen die later zullen worden toegepast.

Hoewel we nog steeds kunnen hopen dat de maskers in de tussentijd aan het personeel kunnen worden uitgedeeld, lijkt het zeer onwaarschijnlijk dat de andere te nemen maatregelen, aangezien het dragen van maskers slechts één van de maatregelen is (zie de brochure van 8 mei), in zo'n korte tijd zullen worden uitgevoerd.

Tenslotte is het waarom van de hoogdringendheid en de haast waarmee deze werkhervatting plaatsvindt ons tot op heden niet bekend, ook al weten we dat de Covid 19 uiterst besmettelijk is.

Wij danken u dan ook voor het goede gevolg dat u aan deze oproep tot rede zal geven.

Hoogachtend,

Voor de ACOD AMIO,	Voor ACV openbare diensten,	Voor het VSOA,	Voor NUOD
Luc Martony	Pascal Tytgat	Stefaan Slaghmuylder	Aubry Mairiaux
Voorzitter	permanent secretaris	Voorzitter	Voorzitter
Ondersector Financiën			