



Brussel, 30 april 2020

Geachte Heer Directeur ,

Mijnheer Vajda ,

Betreft: aanvraag voor een TOC personeel – Financiën

Het is al enkele weken geleden dat het TOC-personeel niet heeft plaats gehad, hoewel er dagelijks vragen rijzen en de organisatie van de FOD werd aangepast. Op 29 april hebben we vernomen dat er een Directiecomité doorgaat op 30 april , met als voornaamste onderwerp de exitstrategie.

Op 27 april 2020 is er op het intranet een nota gepubliceerd die in deze coronaperiode de regeling wijzigt om vakantiedagen op te nemen. Pas nadien werd deze nota aan de representatieve vakorganisaties verzonden: Deze kwestie wordt geregeld door de wet van 19 december 1974, wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Deze wet verplicht iedere betrokken overheid algemene maatregelen die ze meent te moeten uitvaardigen met betrekking tot de arbeidsregeling van het personeel vooraf te bespreken met de representatieve vakorganisaties.

Hoewel deze nota tegemoetkomt aan een zekere vraag vanuit het personeel zijn wij toch bijzonder verwonderd dat deze nota niet werd besproken. De vorige nota betreffende de overdracht van vakantiedagen werd immers wel besproken met de vakorganisaties in toepassing van de wet van 19 december 1974.

Het Koninklijk besluit van 22 april 2020 houdende bijzondere maatregelen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in het kader van de gezondheids crisis ten gevolge van het coronavirus COVID-19 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 24 april 2020, wijzigt de toepassing niet van de wet tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Op 21 april hebben we een powerpoint ontvangen met de toestand op 31/03/2020 van de uitvoering van het personeelsplan 2019. Ook dit zouden we willen bespreken. Bovendien gaan we nu naar het einde van de lockdown. Daarom is het gemeenschappelijk vakbondsfront vragende partij voor een TOC-personeel met als agendapunten:

1. Overdracht vakantiedagen
2. Uitvoering personeelsplan 2019 , toestand op 31/03/2020
3. Voorziene maatregelen vanaf 4 mei en bij het einde van de lockdown
4. Bijstand Federale Politie: uitbetaling of inhaalrust bijkomende en/of onregelmatige prestaties
5. Procedures interne mobiliteit in de coronaperiode
6. Evaluatie in de coronaperiode

Alvast bedankt voor de nodige aandacht die u aan deze brief zal besteden.

In naam van het gemeenschappelijk vakbondsfront ,

ACOD- CGSP Luc MARTONY

VSOA-SLFP Stefaan Slaghmuylder

NUOD-UNSP Bart Torrekens

ACV-CSC Pascal Tytgat