

## LOOPBAAN

Het personeel van de FOD Financiën staat in het bijzonder gekend voor zijn brede technische competentie, onmisbaar voor een kwalitatieve dienstverlening aan de bevolking maar eveneens voor een efficiënte strijd tegen de fiscale fraude t.o.v. boekhouders, advocaten en meer en meer gespecialiseerde fiscalisten. Die competenties die het departement ruim ten goede komen, steunden op een specifieke technische loopbaan die het personeel aanmoedigde om zich op te leiden en deel te nemen aan loopbaanexamens. Die loopbaan garandeerde eveneens een relatieve onafhankelijkheid t.o.v. fiscalisten die onder aanzienlijk privébelang werkzaam zijn.

Ter herinnering, hierbij de verklaring van de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD Financiën ten tijde van zijn auditie bij de Commissie van Financiën en Budget in de Kamer, op 25 mei 2012: "De FOD Financiën beschikt over een relatief efficiënt systeem van opleidingen en technische brevetten die toelaten om intern carrière te maken binnen de diensten. Dit systeem biedt een meerwaarde en moet dus behouden kunnen blijven".

Helaas werd deze specifieke loopbaan Financiën benadeeld ten voordele van de gemeenschappelijke loopbaan met een vanzelfsprekend risico van verlies aan kennis voor de FOD Financiën. Deze specificiteit afschaffen staat gelijk aan een neerwaartse nivellering van het departement... en dit terwijl het personeel geconfronteerd wordt met specialisten (advocaten, fiscalisten, juristen...) die meer en meer tot de top behoren!

7.1. Is uw partij klaar om een echt specifieke, aantrekkelijke, technische loopbaan binnen de FOD Financiën, te verdedigen?

7.2. Vele fiscale materies worden geregionaliseerd met een overname van het personeel van de FOD Financiën. Staat uw partij gunstig t.o.v. een specifieke technische loopbaan op het niveau van de gewestelijke administratie?

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>Het HR-beleid van de overheid dient grondig te worden gemoderniseerd. In de toekomst verkiezen we enkel nog contractuele werknemers aan te nemen. Men dient ook een beter systeem van interne mobiliteit bij de overheid uit te bouwen, ook tussen de overheidsniveaus. Op deze manier worden de beschikbare ambtenaren ingezet daar waar ze het meest nodig zijn. Om hiervan een succes te maken zullen ambtenaren ook continu dienen te worden bijgeschoold. En waar interne mobiliteit geen uitkomst biedt, moet ook een overstap naar de privésector worden overwogen. De vacatures in de privésector zijn er.</p>	<p><b>7.1.</b> De loopbaan voor alle medewerkers moet toelaten om deze zelf in handen te nemen.</p> <p><b>7.2.</b> Ja</p>	<p><b>Vragen in rubrieken 7, 8, 9, 11, 12 en 13</b></p> <p>Een rechtvaardige fiscaliteit is onmogelijk zonder een goed werkende belastingadministratie. CD&amp;V pleit voor extra investeringen in de fiscale administratie. Er moet een goede interne opleiding worden georganiseerd binnen de FOD Financiën om de fiscale kennis te versterken. Daarnaast is er nood aan investeringen in digitalisering. Met een beter verkeer van digitale gegevens (tussen de federale en Vlaamse belastingdienst, gerecht, RSZ) zal de overheid meer geld kunnen recupereren. Een versterking van de fiscale administratie komt niet alleen de efficiënte inning van de belastingen ten goede, maar leidt ook tot betere dienstverlening aan de burgers en bedrijven.</p>	<p><b>7.1.</b> Ja. Het is essentieel dat we het kind niet met het badwater weggooien. Vergroten van interen mobiliteit binnen de overheid is een goed principe, op voorwaarde dat we voldoende oog blijven hebben voor de specifieke noden en competenties voor bepaalde functies. We stellen vast dat er veel minder opleidingen georganiseerd, het afschaffen van de regionale Centra voor Beroepsopleiding is een slechte zaak. Er moet werk gemaakt worden van goede, praktijkgerichte opleidingen, die op regelmatige basis georganiseerd worden. Het principe van train de trainer botst op zijn grenzen.</p> <p><b>7.2.</b> De overheveling van de verkeersbelasting en het eurovignet brengt veel minder op omdat er met de regionalisering veel minder controlerende ambtenaren werden voorzien. Bovendien is het Vlaams Personeelsstatuut op dat vlak</p>	<p><b>7.1.</b> Ja.</p> <p><b>7.2.</b> Ja.</p>

LOOPBAAN				
Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
			nogal star. Controlerende ambtenaren van Vlabel mogen geen weekends of overuren draaien.	