

INTERIM WERK BINNEN HET OPENBAAR AMBT

4.1. Sedert 1 februari is interim werk mogelijk in bepaalde federale diensten.

Wat is de houding van uw partij inzake die toevlucht tot (duur) interim werk in het openbaar ambt en meer bepaald in het kader van exclusieve overheidstaken?

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>4.1. Interimarbeid is niet meer weg te denken uit onze private arbeidsmarkt. Heel wat bedrijven doen er een beroep op. Om extra werk op te vangen, om zieke personeelsleden kortstondig te vervangen of om via interim te zoeken naar geschikt vast personeel. Open Vld was al langer vragende partij om dit achterhaalde verbod op te heffen. Op dit ogenblik is België, samen met Griekenland, het enige land in de Europese Unie waar in de publieke sector geen gebruik kon worden gemaakt van uitzendarbeid. Zoals elke private werkgever, wordt ook de overheid geconfronteerd met zieke personeelsleden, met onvoorziene gebeurtenissen, met extra werk. Via uitzendarbeid zal ze nu op een snelle en flexibele manier kunnen reageren en ervoor zorgen dat ze haar taken kan blijven uitoefenen.</p> <p>Maar ook voor de vaste personeelsleden is de hulp van uitzendkrachten een goede zaak. Als vandaag een personeelslid ziek valt, wordt zijn of haar werk noodgedwongen overgenomen door de collega's, in (lange) afwachting van een nieuw personeelslid dat - met een vervangingscontract - wordt aangeworven. Het gevolg is dat de werkdruk bij die collega's verhoogt, wat op zijn beurt het risico op (extra) uitval verhoogt. Er is nog een bijkomend voordeel.</p>	<p>4.1. Als opstap naar werk, in het kader van wendbaar werk en jobmobiliteit kan uitzendarbeid een nuttige rol vervullen.</p>	<p><i>Dit thema werd niet specifiek aangekaart in het antwoord van de CD&V.</i></p> <p>Vragen in rubrieken 1, 2, 3, 4, 8, 10 en 14</p> <p><i>Zie het document 1. Het statuut van de ambtenaren</i></p>	<p>4.1. Groen blijft zeer terughoudend over de toepassing van interimarbeid bij de overheid. We pleiten voor een strikte toepassing van de voorwaarden, waarbij interimarbeid niet misbruikt wordt om een structurele onderbezetting op te vangen.</p>	<p>4.1. Een belangrijke reden waarvoor wij - naast de voorkeur voor stabiele tewerkstelling, waarbij de overheden het voorbeeld zouden moeten geven - ons hebben verzet tegen uitzendarbeid in de publieke sector is het wegvallen van de objectieve selectieprocedures die geïnstalleerd zijn voor zowel statutaire als contractuele aanwervingen. Nu, als uitzendarbeid correct gebruikt wordt en zich beperkt - ook in zijn toepassing en dus onder meer qua duurtijd - tot de drie (vier) wettelijke motieven kan de tijdelijke inzet van uitzendkrachten aanvaard worden. Gespecialiseerde opdrachten worden vaak ingevuld via (wettelijk toegestane maar onderworpen aan overheidsopdrachtenwetgeving) dienstverleningscontracten.</p>

INTERIM WERK BINNEN HET OPENBAAR AMBT

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>Hoewel de overheid interimarbeid niet zal kunnen gebruiken als instroomkanaal - objectieve examens blijven de regel bij overheidstewerkstelling -, creëren we toch een drempelverlagend effect voor mensen die het vandaag moeilijk hebben om op de arbeidsmarkt actief te worden. Uit alle studies blijkt dat uitzendarbeid een belangrijke jobmotor is voor hen. Bijna een op twee uitzendkrachten heeft na vijf maand interimarbeid een vast contract te pakken in de private sector.</p>				