

## PERSONEELSBESTAND

3.1. De federale administratie heeft deelgenomen aan de inspanning inzake de verlaging van de werkingskosten van het openbaar ambt. Wij stellen echter een veel aanzienlijker vermindering vast van het personeelsbestand bij het federaal openbaar ambt in vergelijking met de gewestelijke en gemeentelijke diensten. Onze opdrachten ten dienste van de burger zijn niettemin (behalve bepaalde overdrachten van bevoegdheden naar de regio's) niet verminderd. Dit veroorzaakt een aanzienlijke daling van de aangeboden dienstverlening en, de facto, van de tewerkstelling.

Wenst uw partij door te gaan met de vermindering van het personeelsbestand van het federaal openbaar ambt door slechts gedeeltelijk de natuurlijke uitstroom te vervangen?

3.2. In die context heeft de FOD Financiën een veel aanzienlijker vermindering van zijn personeelsbestand ervaren dan het federale gemiddelde (een vermindering van 29,4 % over 10 jaar t.o.v. een vermindering van 12,7 % voor het overige federaal openbaar ambt). Niettemin heeft de FOD Financiën, in deze moeilijke budgettaire periode, een belangrijke rol te spelen inzake de strijd tegen de fiscale fraude en voor budgettaire inkomsten. Wij hebben reeds herhaaldelijk aangetoond dat een ambtenaar van de FOD Financiën veel meer opbrengt dan hij kost.

Wenst uw partij verder het personeelsbestand van de FOD Financiën te verminderen door slechts gedeeltelijk de natuurlijke uitstroom te vervangen?

3.3. Indien het personeelsbestand nogmaals zou verminderen, welke zijn dan volgens uw partij, de taken die zouden worden opgegeven in elk van de entiteiten?

3.4. Wat is de houding van uw partij inzake de evolutie van het aantal controleurs binnen de FOD Financiën?

3.5. De FOD Financiën kent momenteel een grote achterstand in zijn aanwervingen: 1800 voorziene aanwervingen in de voorgaande personeelsplannen werden nog niet geconcretiseerd. Welke zijn de voorziene maatregelen van uw partij met het oog op versnelde wervingsprocedures en het vermijden van de actuele problemen?

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>Wanneer we de werking van de overheid (personeelskosten + verbruik) in België vergelijken met de werking in sommige andere landen, dan stellen we vast dat op sommige domeinen onze overheid duur is. Bovendien staat daar maar zelden een betere prestatie tegenover. Onze overheid werkt dus niet altijd efficiënt. Dat is ook frustrerend voor heel veel ambtenaren die zich dag in dag uit inzetten voor een betere overheid. Een benchmarking leert dat we het overheidsbeslag met 1% bbp kunnen terugdringen, indien onze overheid even performant zou zijn als bv. in Nederland of Duitsland. Hierbij dienen we de perimeter van de overheid voldoende ruim te zien. We moeten niet enkel focussen op de kernoverheid, maar ook op bv. de zogenaamde tussenstructuren die diensten aan de burger verlenen op basis van gereglementeerde of facultatieve</p>	<p><b>3.1.</b> Administratieve vereenvoudiging, datamining, fusie van structuren en diensten zorgen voor efficiëntiewinst zodat we minder personeel nodig hebben. Tegelijkertijd wordt erover gewaakt dat een kwalitatieve dienstverlening wordt geboden aan de burger.</p> <p><b>3.2.</b> De laatste jaren werd voor de controlefuncties al een beleid van 1-op-1-vervanging gevoerd. Het is een voortdurende afweging hoe de schaarse middelen op de meest efficiënte manier en op de kerntaken kunnen worden ingezet.</p> <p><b>3.3.</b> Er moeten geen taken opgegeven worden. Via een modernisering van de werkprocessen en investeringen in onder andere opleiding en digitalisering kan de efficiëntie verbeteren.</p> <p><b>3.4.</b> Zie antwoord op vraag 3.2</p>	<p><b>Vragen in rubrieken 1, 2, 3, 4, 8, 10 en 14</b></p> <p><i>Zie het document 1. Het statuut van de ambtenaren</i></p>	<p><b>3.1.</b> Neen. Groen verkiest maatwerk op basis van de noden van de verschillende diensten boven een algemeen kaasschaafbeleid.</p> <p><b>3.2.</b> Neen. We voorzien meer personeel bij de verschillende diensten van de FOD Financiën. Dit komt burgers, bedrijven en de schatkist ten goede.</p> <p><b>3.3.</b> Niet van toepassing</p> <p><b>3.4.</b> Er moeten vooral op de niveau's B en C mensen worden aangeworven voor controlerende en uitvoerende taken.</p> <p><b>3.5.</b> Absolute prioriteit moet gaan naar de uitvoering van de personeelsplannen van de voorbije jaren</p>	<p><b>3.1.</b> Er dient vooral werk gemaakt te worden van de meer effectieve inzet van het personeel: meer op het terrein.</p> <p><b>3.2.</b> Een verdere verschuiving naar diensten op het terrein (controle)</p> <p><b>3.3.</b> Geen</p> <p><b>3.4.</b> Moet toenemen en beter ondersteund door IT.</p> <p><b>3.5.</b> Aantrekkelijkheid van Financiën als werkgever moet verhoogd worden.</p>

**PERSENEELSBESTAND**

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>subsidieregelingen (bv. de Centra voor Algemeen Welzijnswerk, allerhande werknemers- en werkgeversorganisaties,...).</p> <p>Er is ook nog te veel versnippering binnen de overheid en de onderliggende tussenstructuren. Hierdoor is er te veel overlap en wordt er te veel dubbel werk gedaan (bv. op het niveau van de personeelsdienst, de begroting, de studiediensten, de uitbetaling van uitkeringen aan de burger,...). Via een sterkere centralisering zullen diensten die gelijkaardige taken verrichten, worden gefusioneerd. Hierdoor zal hetzelfde werk met minder mensen kunnen gebeuren. Hierbij dient ook volop gebruik gemaakt worden van de kansen die de digitalisering biedt. Het contact met de burger en de ondernemingen zal zoveel als mogelijk digitaal gebeuren. Het only-once principe m.b.t. het bekomen van informatie bij burgers en ondernemingen moet gerespecteerd worden. Goede voorbeelden bij de overheid (bv. tax-on-web) tonen aan dat via een doorgedreven digitalisering op de kosten kan worden bespaard, terwijl tegelijkertijd de dienstverlening naar de burgers en de bedrijven verbetert. Er zal ook volop worden geëxperimenteerd met nieuwe technologieën zoals bv. blockchain.</p> <p>Verder zullen de overheidsmanagers sterker</p>	<p><b>3.5.</b> De problematiek van achterstand bij aanwervingen dient binnen een globaal overheidskader bekeken te worden door de volgende regering. Zie ook punt 1.2.</p>			

**PERSONEELSBESTAND**

<b>Open VLD (3)</b>	<b>N-VA (8)</b>	<b>CD&amp;V (10)</b>	<b>Groen (15)</b>	<b>sp.a (16)</b>
worden geresponsabiliseerd. Zij zullen zich mee moeten inschakelen in het verminderen van het overheidsbeslag met 1% bbp. We doen dit aan de hand van een duidelijke contractvorm. Overheidsmanagers die hun target halen, zullen worden beloond. Zij die hun target niet halen, zullen hun mandaat niet verlengd zien.				