

SOCIALE VERKIEZINGEN

De kwaliteit van het sociaal overleg is een factor die een grotere stabiliteit in de sociale vrede toelaat.

Teneinde zo goed mogelijk de belangen van het personeel te verdedigen, zou onze syndicale organisatie wensen dat sociale verkiezingen zouden worden georganiseerd binnen het Openbaar ambt. Via deze procedure zou de representativiteit van de syndicale delegaties worden gegarandeerd.

Evenzeer, teneinde de diversiteit van de syndicale vertegenwoordiging te promoten in alle sectoren, zou het opportuun zijn de huidige drempel van representativiteit te verlagen naar 5 %, zijnde dezelfde drempel zoals de politieke partijen.

14.1. Welke is de houding van uw politieke formatie met betrekking tot deze vragen?

14.2. Zou u bereid zijn een wetsvoorstel te steunen inzake het organiseren van sociale verkiezingen binnen het Belgisch openbaar ambt, voor de verlaging van de drempel inzake representativiteit en het toewijzen van subsidies/dotaties aan alle syndicale organisaties in verhouding tot hun representativiteit in een sector?

Open VLD (3)	N-VA (8)	CD&V (10)	Groen (15)	sp.a (16)
<p>We zijn voorstander van het mogelijk maken van sociale verkiezingen bij de overheid of overheidsbedrijven. De traditionele overheidsvakbonden genieten daar een quasi monopolie waarbij vertegenwoordigers geen enkele verantwoording moeten afleggen aan de basis. We kiezen daarbij voor een lage drempel om te kunnen deelnemen.</p>	<p>14.1. We zijn niet tegen een sociale verkiezing binnen het openbaar ambt. Dit ligt echter vast in het syndicaal statuut en dient dus te kaderen in een globale hervorming van dat syndicaal statuut.</p> <p>14.2. Zie vorige vraag.</p>	<p><i>Dit thema werd niet specifiek aangekaart in het antwoord van de CD&V.</i></p> <p>Vragen in rubrieken 1, 2, 3, 4, 8, 10 en 14</p> <p><i>Zie het document 1. Het statuut van de ambtenaren</i></p>	<p>14.1. Ja. Voor Groen mogen ook in de publieke sector werknemersvertegenwoordigers via verkiezing worden aangeduid. Dat komt het democratisch karakter van de sociale dialoog enkel ten goede. En het is een betere garantie dat de verkozenen voeling hebben met de werkvloer.</p> <p>14.2. Ja.</p>	<p>14.1. Voor een voldoende representativiteit voor de behartiging van de werknemersbelangen binnen de diensten lijkt het ons wenselijk de huidige grens van 10% te behouden. Een organisatie die geacht wordt in het overleg het personeel te vertegenwoordigen mag ook geacht worden oog te hebben voor de impact van beslissingen op de hele organisatie. Maar een kleine machinistenbond denkt logischerwijs vooral aan de belangen van machinisten. Ook de 6 jaarlijkse telling van het aantal aangesloten leden op basis waarvan de mandaten worden toegewezen lijkt ons een goed instrument om de verhoudingen te meten.</p> <p>14.2. Nee.</p>