



NUOD –sector Financiën

INFO 2016-9

INFO is de nieuwsbrief van de NUOD voor het personeel van Financiën
nummer 2016/9 dd. 9-12-2016

Gelieve uit te hangen of te verspreiden onder het personeel

VRIJWILLIGE MUTATIE

Nadat in augustus 2016 de Minister van Ambtenarenzaken de regelgeving inzake mutatie heeft aangepast, zitten de onderhandeling vast nadat na moeizame onderhandelingen een begin van compromis was bereikt.

Voortaan dienen titels en verdiensten in het licht van de generieke en technische competenties van de functie vergeleken te worden om te beoordelen welke kandidaat het best voldoet aan de vereisten van de functie. Dat maakt het moeilijk, quasi onmogelijk, om nog op basis van anciënniteit mutaties toe te passen.

De NUOD blijft zich inzetten voor het behoud van een objectief, transparant en efficiënt mutatiesysteem.

De stafdienst P&O heeft beslist om vacante functies te blijven toewijzen via interne mobiliteit. Wanneer U een mutatie beoogt, raden wij U aan goed de aangeboden vacante functies op te volgen via job@fin.

DE 1/1-VERVANGING VAN DE CONTROLEFUNCTIES

De NUOD zet zich al jaren in om de afbouw van het personeelsbestand van de FOD Financiën te stoppen. In dit dossier is zij erin geslaagd om een eerste succes te boeken door de Minister van Financiën te overtuigen om de 1/1 vervanging van controlefuncties te verdedigen.

De NUOD is echter ontgoocheld nu blijkt dat de administratie een dossier zal indienen waarbij die 1/1 vervanging slechts gevraagd zal worden voor 2870 functies bij Fiscaliteit, 487 bij BBI, 132 bij PATDOC en 835 bij D&A. Het is positief dat niet alleen controlefuncties worden weerhouden bij fiscaliteit maar de NUOD vindt wel dat het aantal controlefuncties veel te laag is.

De NUOD zet haat inspanningen verder voor een 1/1 vervanging voor alle betrekkingen binnen de FOD Financiën en voor bijkomende aanwervingen van controlefuncties. Enkel zo kan er sprake zijn van een eerlijke belastinginning welke ook de begroting ten goede zal komen.

DE VERGOEDING VOOR WAPENDRACHT BIJ DOUANE

De Overheid wilde talrijke toelagen en vergoedingen (voornamelijk toegekend aan medewerkers bij douane) schrappen. De NUOD heeft uiteindelijk bekomen dat deze zouden omgezet worden in een nieuwe vergoeding voor wapendracht bij de douane.

Er is inmiddels een akkoord binnen van ambtenarenzaken. Begroting heeft nog niet beslist en lijkt eerder te blokkeren. Bijkomende info werd verstrekt en een herinnering werd door onze administratie verzonden.

OVERLEG OMTRENT “ZWAAR BEROEP” BIJ DOUANE

De Overheid heeft dienaangaande een nota verzonden maar ze stelt dat dit dossier deel uitmaakt van een globale en grotere discussie op regeringsniveau.

De NUOD wijst echter op het gevaar dat als we wachten de terugwerkende kracht voor mensen die in dezelfde omstandigheden werken maar geen recht hebben op actieve dienst omwille van hun graad uit de boot zullen vallen (gediscrimineerd worden)!

RETRIBUTIES

Vanaf 1.1.2016 wilde men de retributies bij registratie niet meer toekennen aan de ontvangers en hun personeel en deze laten toekomen aan de Schatkist.

De NUOD heeft zich hiertegen fel verzet (tot en met het laten herberekenen van het bedrag waarover het gaat, en dit met succes !). Onze eis om deze sommen ook in de toekomst aan het personeel toe te kennen, werd door de Overheid niet aanvaard. Wel hebben we bekomen dat een dossier zou worden ingediend om de personeelsenveloppe te verhogen zodat extra aanwervingen kunnen uitgevoerd worden en dat het oorspronkelijk voorziene bedrag aanzienlijk werd verhoogd.

Volgens Has D'Hondt hebben de administratieve overheden het principe aanvaard. Dit zou toelaten om 40 à 50 extra medewerkers (FTE's) van niveau C en B te werven voor de zwaar onderbemande diensten van rechtszekerheid. Binnenkort zal meegedeeld worden aan welke diensten die betrekkingen zullen toegewezen worden.

LOOPBAANEXAMENS

De NUOD heeft geïnformeerd naar de kalender van de loopbaanexamens en de examens bij de hypotheken. Het regularisatie-examen niveau C bij de hypotheken wordt eerstdaags aangekondigd. De onderhandelingen met Selor hebben langer geduurd dan initieel voorzien. Selor zal zalen reserveren vanaf 15-1-2017. De data voor de andere examens zullen schriftelijk meegedeeld worden.

DIRECTIEPREMIE

De NUOD bepleit ook de toekenning van een directiepremie voor de niveaus B die teamleider (van minder dan 10 personeelsleden) zijn geworden bij rechtszekerheid na integratie van de hypotheken. De overheid belooft dit ASAP na te kijken.

Meer info omtrent deze items kunt U verkrijgen via onze afgevaardigden.

INFO is ook verkrijgbaar via elektronische weg. Het volstaat een e-mail met uw naam, voornaam, privéadres en e-mail adres te verzenden naar nuod.financien@telenet.be om opgenomen te worden in onze verzendingslijst.

Wenst u hem niet meer te ontvangen dan kan u dat ons op dezelfde wijze meedelen.