



Hendrik Bogaert in de fout ?

PERSMEDEDELING

Bijna alle nieuwsmedia hebben de afgelopen dagen de verklaringen van de nieuwe staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert (CD&V) om de federale ambtenaren jaarlijks te evalueren overgenomen.

Volgens de NUOD reageert de nieuwe staatssecretaris te snel.

Onaangepaste timing

Het is moeilijk om een evaluatie in te voeren wanneer een departement in volle herstructurering is. Voor de NUOD heeft de nieuwe staatssecretaris nog onvoldoende dossierkennis en houdt hij onvoldoende rekening met de toestand bij de FOD Financiën, welke bijna de helft van de federale ambtenaren omvat.

Geen syndicaal overleg, die naam waardig

De nieuwe staatssecretaris zou hieromtrent al informele contacten hebben gehad met de 'traditionele' vakbonden. In ieder geval werd de NUOD nog niet gekend in dit dossier. Binnen de FOD Financiën (waar de NUOD representatief is) was er nauwelijks sprake van syndicaal overleg die naam waardig. Op 6 december 2011 vond een voorstelling van het project ontwikkelcirkels plaats (zonder voorafgaandelijk informeel contact) maar als dan 's anderendaags de opleiding start van de evaluatoren, laat dat nauwelijks ruimte tot onderhandeling. Is dat de nieuwe stijl van een constructieve sociale dialoog die aangekondigd werd binnen het regeerakkoord ?

Overdreven papierwerk

Het evaluatiesysteem binnen de federale overheid (dat de naam ontwikkelcirkels draagt) wordt binnen de FOD Financiën waarschijnlijk een toekomstig bureaucratisch gedrocht.

De logheid van het systeem [*niet alleen minimaal vier gesprekken in een cyclus, maar voor ieder gesprek dienen 4 momenten gerespecteerd te worden en worden 8 stappen per gesprek aanbevolen*] is bijzonder

